



التقرير السنوي

لجمعية أم القرى الخيرية النسائية 2024م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

خَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ

الْمَلِكِ سَيِّدِ الْمَلِكِ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ





صَاحِبُ السُّمُومَلِكِي الْأَمِيرِ

مُحَمَّدُ بْنُ سَلَامَةَ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ بْنِ السَّعُودِ

وَلِيَّ الْعَهْدِ وَرَئِيسَ مَجْلِسِ الْوُزَرَاءِ



عاماً من العطاء

الشهادات

الجوائز



شهادة الجودة
ISO9001/2015



شهادة الجودة
ISO9001/2008



شهادة
ريبيز



جائزة
التميز في العمل الخيري
في دورتها الخامسة



جائزة
الأمير نايف بن عبدالعزيز
آل سعود (للسعودة)

ملتزمون بالتميز

المحتويات

جمعية
الخيرية النسائية
Umm AL-Qura Women's Charity Association
١٤٣٩هـ - ١٩٧٥م

١	كلمة رئيس مجلس إدارة جمعية أم القرى الخيرية النسائية
٣	من نحن
٤	مسارات الجمعية
٥	رؤيتنا و رسالتنا
٦	أهدافنا
٧	الهيكل التنظيمي
٩	أعضاء مجلس الإدارة
١١	المراكز والوحدات التابعة للجمعية
١٣	مؤشرات الأداء العام
١٥	المؤشرات الإستراتيجية والتشغيلية المتحققة لعام 2024م
١٩	أقسام الجمعية وإنجازتها لعام 2024م
٥٩	قصص النجاح
٦٢	التقرير المالي لعام 2024م

كلمة رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم
الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله

يسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لعام ٢٠٢٤م والذي كان عاماً استثنائياً في مسيرة جمعية أم القرى الخيرية النسائية عاماً زحرت فيه الإنجازات، وتجسدت فيه تطلعاتنا نحو التمكين والعطاء. لقد عملنا بإصرار على ترسيخ مبادئ الاستدامة، وتعزيز جودة الحياة للمستفيدات والمجتمع، عبر برامج نوعية ومبادرات تنموية تركت أثراً ملموساً وامتداداً عميقاً.

من تمكين المرأة اقتصادياً واجتماعياً، إلى دعم الأسر المنتجة، وتطوير بنية تحتية تقنية احترافية، قطعنا خطوات واسعة نحو التميز المؤسسي. وها نحن اليوم نفخر بنسب أداء تجاوزت التوقعات، وشراكات مثمرة، وابتكارات غير مسبوقة في مجالات التعليم والرعاية، وريادة الأعمال.

ومع كل تحد، ولدت فرصة، ومع كل إنجاز، ارتفعت طموحاتنا. لذا، فإن جمعية أم القرى تواصل طريقها بثقة، نحو المزيد من التطوير والجودة والتمكين، مستندة إلى رؤية واضحة، وفريق مخلص، ودعم مجتمعي لا محدود.

” فشكراً لكل من كان جزءاً من هذا النجاح. وشكراً لكل يد امتدت بالعطاء، ولكل قلب نابض بالإيمان برسالتنا. وها نحن نبدأ عاماً جديداً بقلب مليء بالأمل، وعزيمة لا تعرف التراجع“

زينب بنت جمال الدين فلمبان

رئيس مجلس إدارة جمعية أم القرى

من نحن؟

جمعية أهلية مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاعات غير الربحية
برقم (٢٠) تهتم بتقديم أفضل الخدمات المجتمعية للمجتمع المكي.

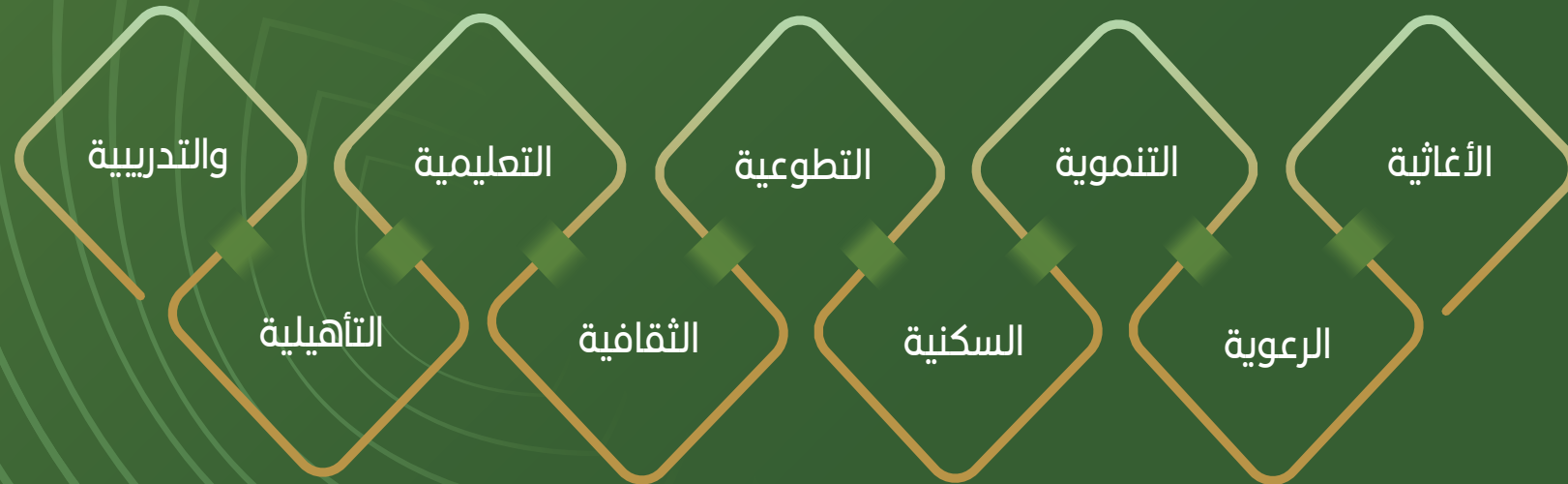
النطاق

منطقة مكة المكرمة

التأسيس

عام ١٣٩٥هـ

مسارات الجمعية



رؤيتنا

الريادة الوطنية في العمل الخيري لخدمة الأسرة والمجتمع.



رسالتنا

المساهمة في تمكين الأسر والأيتام من خلال البرامج والخدمات المجتمعية والإعانات بما يحقق التكافل الاجتماعي ويواكب التوجه الوطني.



الأهداف

١. تقديم المساعدات المادية والعينية للأسر المحتاجة .
٢. تعزيز القيم الإيجابية لدى أفراد الاسرة.
٣. تأهيل وتمكين الأسر المستفيدة لتكون عاملة ومنتجة .
٤. تقديم البرامج والمبادرات النوعية التي تعود بالنفع على تنمية الاسرة.
٥. تأهيل وتدريب الفتيات لإكسابهم المهارة للاعتماد على أنفسهم.
٦. تقديم البرامج والمشروعات التي تعنى بالأُمومة والطفولة .

الهيكل التنظيمي



الجمعية العمومية

مجلس الإدارة

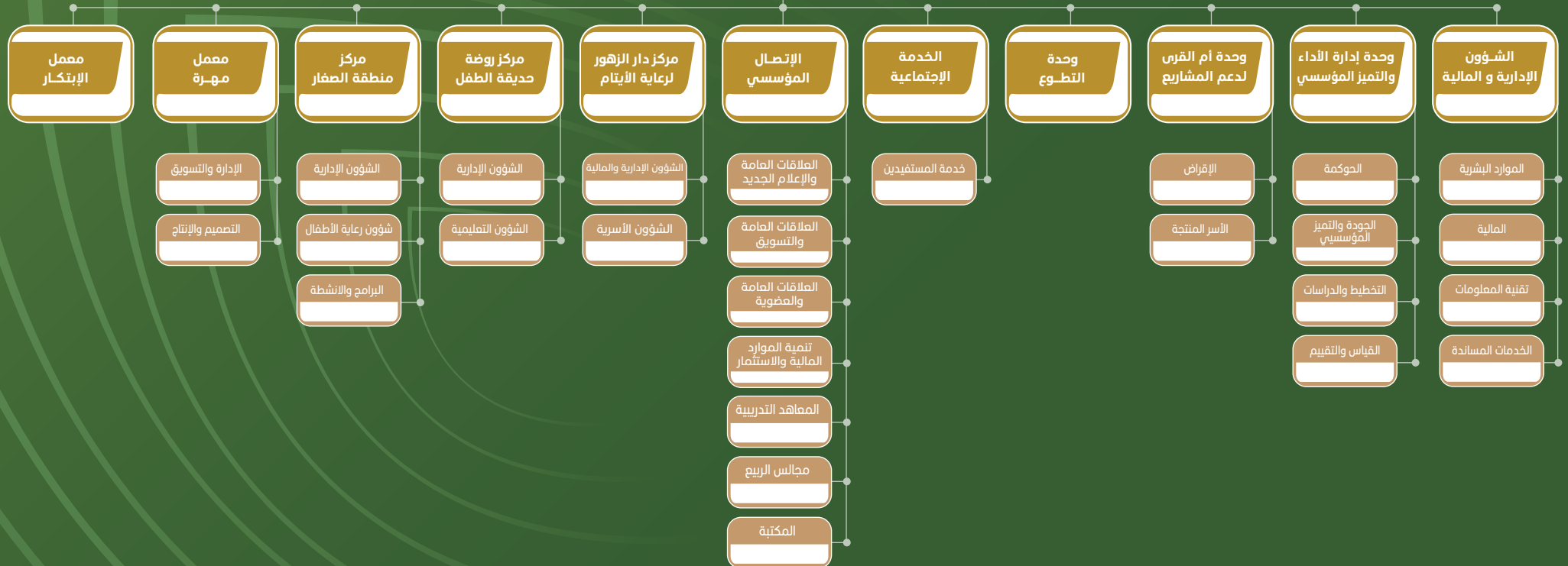
أمين سر مجلس الإدارة

المجلس الإستشاري

اللجان الدائمة

الإدارة التنفيذية

مكتب الإدارة التنفيذية



أعضاء مجلس الإدارة





رئيس مجلس الإدارة
أ. زينب بنت جمال الدين فلمبان



أ. أمريه عبدالله بيرق
عضو مجلس إدارة
رئيس اللجنة التنفيذية



أ. أمانى محمود لبنى
عضو مجلس إدارة
رئيسة لجنة التطوير والحوكمة



أ. هديل محمد دغيري
المشرف المالي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



د. فوزيه عباس خان
نائب رئيس مجلس الإدارة
رئيس لجنة تنمية الموارد
المالية والاستثمار

المراكز والوحدات التابعة للجمعية





مؤشرات الأداء العامة



نسبة الرضا العام

%96

بلغ عدد المستفيدين من الأنشطة والفعاليات خلال العام **1,105** مستفيداً.

المؤشرات الإستراتيجية والتشغيلية المتحققة لعام ٢٠٢٤م

نتائج مؤشرات الأداء للمنظور المالي

(1هـ)

تنمية الموارد الذاتية
المستدامة وزيادة الإيرادات

م1) استثمارات واعدة

نسبة الإيرادات من الاستثمار والدخل الذاتي من إجمالي إيرادات الجمعية.

15%

م2) الاستثمار المستدام

نسبة الإيرادات الأوقاف من إجمالي إيرادات الجمعية.

88%

(2هـ)

تخفيض المصاريف
من خلال ترشيد الاستهلاك

م4) الكفاءة والترشيد

م د 2-1) نسبة خفض المصاريف وترشيد الاستهلاك.

15%-

م د 2-2) نسبة ارتفاع مستوى الوعي الثقافي لجميع منسوبات الجمعية
بسياسات الترشيد والهدر المالي والبشري.

24%

نتائج مؤشرات الأداء منظور التطور والنمو

هـ3

تطوير البنية التحتية الملائمة.

م 5) نزهة المشتاق بجمعية أم القرى	م د 3-1) نسبة التحسينات على مرافق الجمعية. م د 3-2) نسبة رضا المنسوبات عن البنى التحتية للجمعية.	%95 %95
--------------------------------------	---	------------

هـ4

بناء منظومة تقنية متكاملة

م 7) UMQA Smart Tec	م د 4-1) نسبة أتمتة إجراءات وسياسات وخدمات الجمعية. م د 4-2) نسبة فعالية استخدام الإجراءات والخدمات المؤتمتة.	%47 %24
م 8) كفاءات متميزة	م د 3-2) نسبة رضا المنسوبات عن البنى التحتية للجمعية.	%24
م 9) الجودة المهنية م 10) التمكين الوظيفي	م د 5-2) نسبة كفاءة التطور الوظيفي لموظفات الجمعية.	%129
م 12) سواعد العطاء والبناء	م د 5-4) نسبة زيادة فاعلية الفرص التطوعية بالجمعية.	%49

نتائج مؤشرات الأداء

منظور العمليات

هـ ٦

تقديم خدمات احترافية
وذات جودة عالية

م ١٨ خدمات
مجتمعية مجودة

نسبة كفاءة الخدمات المقدمة.

%96

نسبة فاعلية الخدمات المقدمة

%95

هـ ٧

تحصيل المعايير الوطنية
والعالمية في العمل الخيري

م ٢١ الحوكمة المؤسسية

نسبة تطبيق معايير الحوكمة في العمل المؤسسي.

%44

م ٢٢ الاعتماد الوطني

نسبة تحقيق معايير جودة العمل المعتمدة في الجمعية.

%63

نتائج مؤشرات الأداء

منظور العملاء

هـ ٨

تحقيق الحضور الإعلامي
والتسويقي للخدمات المقدمة

م ٢٣ التسويق الرقمي

م د ١-٨ نسبة توظيف التسويق الالكتروني والإعلام للخدمات المقدمة
من الجمعية.

%118

هـ ٩

إقامة الشراكات الاستراتيجية
الفاعلة وكسب العملاء

م ٢٤ نمو وولاء

م د ١-٩ نسبة الزيادة في الشراكات. المنعقدة.

%100

م د ٩-٢ نسبة رضا العملاء من الجمعية.

%93

أقسام الجمعية وإنجازاتها لعام 2024

جمعية
الخيرية النسائية
→ Umm AL-Qura Women's Charity Association →
١٣٩٥ هـ - ١٩٧٥ م

الشؤون الإدارية والمالية

وتتبع الإدارة العامة وتشرف على الأقسام التالية:

- قسم المالية.
- قسم الموارد البشرية.
- قسم تقنية المعلومات.
- قسم الخدمات المساندة.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م الشؤون الإدارية والمالية قسم الموارد البشرية

البيان	العدد / القيمة
عدد الموظفين الإداريات اللاتي تم استقطابهن.	160%
عدد الموظفين اللاتي تم توظيفهن بعقد كامل بعد انتهاء تمهير.	33%
نسبة رغبة المتطوعات والمتدربات في الالتحاق بالجمعية.	100%
نسبة المكرمات من اجمالي عدد الموظفات خلال العام.	75%
نسبة الرضا الوظيفي.	85%
مؤشر طافي نقاط الترويج للعمل في الجمعية كمكان جيد للعمل.	74%

مؤشرات الأداء
الرئيسية لقسم
الموارد البشرية

لعام ٢٠٢٤م

أبرز إنجازات القسم

١ / برامج التأهيل والتدريب

- تفعيل اليوم العالمي للمهنة تحت شعار (التأهيل لسوق العمل) بنسبة رضا ٨٥٪، مما ساهم في تعزيز جاهزية الفتيات للانخراط في سوق العمل.
- تقديم ٢١ دورة تدريبية عامة وتخصصية، محققة ١١٥,٤٥٪ من المستهدف السنوي، ما يدل على فاعلية التخطيط وسرعة التنفيذ.

٢ / التمكين العملي والتجربي

تدريب ٦٧ فتاة ضمن برنامج "خذ خبرة"، الذي يهدف إلى صقل المهارات المهنية، وحقق نسبة رضا بلغت ٨٧٪.

٣ / التحفيز والتميز الوظيفي

تكريم ١٤ موظفة ضمن مبادرة "موظفة الشهر"، تعزيزاً لثقافة التقدير والتحفيز، وبنسبة رضا وظيفي بلغت ٨٥٪، ما يعكس بيئة عمل محفزة وداعمة.

٤ / الحوكمة والامتثال

رفع نسبة التزام توثيق العقود في منصة "قوى" من ٦٥٪ إلى ١٠٠٪، مما يعكس تطوراً ملموساً في الالتزام بالأنظمة واللوائح واحترافية إدارة الموارد البشرية.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م الشؤون الإدارية والمالية قسم تقنية المعلومات

البيان	العدد / القيمة
نسبة الرضى عن النماذج الإلكترونية.	%25
نسبة سهولة استخدام الخدمات الإلكترونية.	%53
نسبة سهولة الوصول للفرص التطوعية المطروحة في موقع الجمعية.	%100
نسبة كفاءة فاعلية الأنظمة.	%51
نسبة اكتمال عمليات الدعم الفني.	%50
متوسط الوقت المستغرق لتقديم الدعم الفني (أقل من 120 دقيقة)	%67
نسبة الإجراءات المؤتمتة ضمن التحول الرقمي.	%68,75

مؤشرات الأداء
الرئيسية لقسم
تقنية المعلومات

لعام ٢٠٢٤م

أبرز إنجازات القسم

١

تحديث شامل للموقع الإلكتروني للجمعية لتحسين تجربة المستخدم.

٢

تعزيز أمن البيانات عن طريق النسخ الاحتياطي على السحابة والأقراص الخارجية.

٣

تركيب ٩١ نقطة اتصال جديدة لتعزيز وتطوير البنية التحتية.

٤

تحقيق انخفاض بنسبة ١٣٪ في أعطال الأجهزة مقارنة بعام ٢٠٢٣م.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م الشؤون الإدارية والمالية قسم الخدمات المساندة

البيان	العدد / القيمة
عدد عمليات التعقيم.	16 عملية
عدد المرافق التي تم صيانتها.	6 مرافق
عدد خطط الإخلاء المنفذة.	4 خطط
طلبات الشراء المنفذة.	200 طلب
عدد المبادرات الموسمية.	مبادرة واحدة بعنوان أهلاً رمضان

مؤشرات الأداء
الرئيسية لقسم
الخدمات المساندة

لعام ٢٠٢٤م

أبرز إنجازات القسم

١ / السلامة والنظافة العامة

- تنفيذ ١٦ عملية تعقيم شاملة لمبنى الجمعية، لضمان بيئة صحية وآمنة لجميع الموظفين والزوار.
- تجديد دورات المياه في ٦ مواقع مختلفة، ضمن جهود تحسين البنية التحتية والارتقاء بجودة المرافق.

٢ / الأمن والسلامة

تنفيذ ٤ خطط إخلاء مهنية عالية، تعزيزًا لجاهزية الطوارئ ورفع الوعي بالإجراءات الأمنية داخل الجمعية.

٣ / الدعم التشغيلي

توفير ٢٠٠ طلب شراء خلال العام، بما يخدم احتياجات الأقسام المختلفة بكفاءة وسرعة استجابة عالية.

٤ / الفعاليات والمبادرات

تنفيذ مبادرة "أهلاً رمضان" للترحيب بالزوار، وخلق بيئة روحانية وودية تعكس قيم الجمعية وضيافتها الأصيلة.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م الشؤون الإدارية والمالية قسم المحاسبة

عام ٢٠٢٤م

أبرز إنجازات القسم

١ / الحوكمة وتحديث السياسات

تحديث دليل السياسات المالية بما يتماشى مع أفضل الممارسات المحاسبية، ويعزز الشفافية المالية داخل الجمعية.

٢ / التحول الرقمي المالي

تحقيق نسبة ٩٩٪ من عمليات الصرف عبر التحويلات الإلكترونية، مما يعكس كفاءة التحول الرقمي وتقليل الاعتماد على النقد.

٣ / بناء القدرات

تدريب ١٢ متدربة على إجراءات الصندوق، لرفع كفاءة الكوادر وتمكينهم من إدارة المعاملات المالية باحتراف.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م

قسم الإتصال المؤسسي

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م

قسم الإتصال المؤسسي

البيان	العدد / القيمة
عدد المبادرات / البرامج.	11 برنامج
عدد المستفيدين.	812 مستفيدًا
عدد المبادرات التي حققت أو تجاوزت المستهدف.	5 برامج
نسبة تحقيق المستهدف من المبادرات.	54.55%
عدد الشراكات التي تم توقيعها في عام 2024م.	38 شراكة

مؤشرات الأداء
الرئيسية لقسم
الإتصال المؤسسي

١ / تعزيز الشراكات المجتمعية والتعريف بالجمعية

- إبرام ٣٨ شراكة مجتمعية مثمرة ساهمت في توسيع نطاق الأثر الاجتماعي.
- تنظيم برنامج الحوار بين الثقافات تعزيزاً للتفاهم والتقارب بين الفئات المختلفة.
- إقامة معرض تعريفى شامل ببرامج الجمعية في فندق سويس، استمر لمدة شهرين، بهدف رفع الوعي وتعزيز الحضور المجتمعي.

٢ / الفعاليات والأنشطة

- تنظيم الاحتفال باليوبيل الذهبي للجمعية، تأكيداً على مسيرة حافلة بالطاء.
- دعم وتوفير احتياجات الحفل الختامي لروضة حديقة الطفل، تعزيزاً لرؤية الجمعية في دعم الطفولة المبكرة.

٣ / التوسع في العضوية والكوادر

- استبقاء ٦٧ عضوة، واستقطاب ٢١ عضواً جديداً، واستعادة عضوية ١٠ أعضاء، مما يعكس قوة الولاء المؤسسي.
- المساهمة في تدريب ١١ من فريجات الجامعة، دعماً لتمكين المرأة وتنمية المهارات العملية.

٤ / التسويق والابتكار

- تطوير نموذج متكامل للحملات التسويقية وآلية منهجية لمتابعة النشر والتفاعل.
- إطلاق عدة حملات ترويجية على منصات التواصل الاجتماعي، مما ساهم في رفع الوعي وزيادة التفاعل.
- استكمال تجهيز معمل الابتكار، دعماً لمبادرات التطوير والاستدامة.

٥ / الدعم المالي والعيني

- توفير دعم مالي وعيني تجاوز ١,٠٣٨,٨٧٨ ريال خلال عام ٢٠٢٤م، لتلبية احتياجات البرامج والمستفيدين.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م

الإتصال المؤسسي

قسم المعاهد التدريبية

البيان	العدد / القيمة
عدد الشراكات مع الجهات التدريبية.	4 شراكات
عدد الاعتمادات الجديدة للدورات .	12 دورة
نسبة اكتمال إجراءات المعاهد التدريبية .	90%
عدد الدورات المقدمة عن بعد .	3 دورات
عدد المستفيدين من البرامج الصيفية.	40 متدربة
عدد الدورات التطويرية.	50 دورة
عدد الدورات التأهيلية.	4 دورات

مؤشرات الأداء
الرئيسية لقسم
المعاهد التدريبية

لعام ٢٠٢٤م

أبرز إنجازات القسم

١ / البرامج التدريبية والتطوير المهني

- استقطاب مدربات مؤهلات ذوات خبرة عالية، والاتفاق على استحداث برامج وحقائب تدريبية مخصصة للربع الثاني من العام.
- تفعيل ١٠ دورات تطويرية استفاد منها ٧٤ مستفيدة في مجالات متنوعة.
- إكمال الدورات التأهيلية في الخياطة والحاسب الآلي التي انطلقت نهاية ٢٠٢٣، بمشاركة ٢٣ مستفيدة.
- تنفيذ الأمسية التدريبية الأولى في المعهد لعرض الدورات التسويقية، بحضور ٢٧ مستفيدة.

٢ / التخطيط والتسويق

- إعداد نماذج احترافية للمشاركة في المعارض التي ينظمها أو يشارك بها المعهد.
- تنفيذ حملة تسويقية موجهة بهدف زيادة التفاعل مع المعهد، مما أسهم في رفع نسبة رضا المستفيدات إلى ٩٨٪.
- دراسة السوق وتحليل احتياجات المستفيدات لتحديد أكثر الدورات طلباً عبر الأون لاين، وتسهيل إجراءاتها.

٣ / الشراكات المجتمعية والمعارض

- عقد شراكات استراتيجية مع "نادي رواد الأزياء" و"صالون زهرة الرند"، والمشاركة المميزة في فعالية "غبقة شغف".
- تنفيذ معرض "غبقة شغف" الذي شهد حضور ٨٤ مستفيدة وحقق تفاعلاً ملحوظاً.

قسم العلاقات العامة ومجالس الربيع

البيان	العدد / القيمة
عدد الفعاليات المنفذة.	12 فعالية
متوسط رضا المستفيدين عن الفعاليات.	94%
عدد الرحلات الترفيهية والثقافية.	6 رحلات
نسبة الرضا عن العلاقات العامة الداخلية.	80%
نسبة الاحتفال بإنجازات الجمعية وتوثيقها.	94%
معدل نمو المتابعين.	5%
نسبة الرضا عن التغطيات الإعلامية.	90%
نسبة رضا الشركاء والداعمي.	93%

مؤشرات الأداء
الرئيسية لقسم
العلاقات العامة
ومجالس الربيع

أبرز إنجازات القسم لعام ٢٠٢٤م

١

توفير مبلغ ١٥ ألف ريال لتجهيز معهد الابتكار.

٢

المشاركة في فعالية يوم التأسيس بمجمع سيتي سنتر ، ومعرض حي حراء الثقافي وذلك للتعريف بجميع المبادرات التي تقدمها الجمعية.

٣

المشاركة مع قسم الخدمة الاجتماعية في تفعيل مبادرة تجهيز السلال الغذائية عدد ١٣٠ سلة بالشراكة مع فريق (إسعاد).

٤

توفير خصم لمنسوبات الجمعية في جزيرة البولينج التابعة للسرايا مول وخصم في لافيتا كافيه وعمل رحلة خارجية للمنسوبات.

٥

تكليف قسم العلاقات لتغطية بوث الحرم عدت ايام متفرقه لمدة اربع اشهر نتج عنها عائد اكثر من ١٠٠,٠٠٠ ريال.

٦

تصميم التقرير السنوي للجمعية لعام ٢٠٢٣م.

٧

تفعيل اليوم العالمي للقضاء على العنف ضد المرأة بالتعاون مع مستشفى الملك عبد العزيز وتحقيق نسبة رضا ٨٣٪

٨

اقامة رحلة معرض الكتاب بجدة بنسبة رضا عام ٩٨٪

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م وحدة أم القرى لدعم المشاريع الصغيرة

وحدة أم القرى لدعم المشاريع هي ثمرة الشراكة بين جمعية أم القرى وبنك التنمية الاجتماعية عام (٢٠١٩م) لتأكيد جهود الجمعية في دعم الأسر المنتجة من خلال تمكين وتطوير الأسر المنتجة وذلك من خلال تقديم القروض والدعم الفني لهم بالتدريب والمتابعة والتوجيه لتحسين منتجاتهم وزيادة عوائدهم المالية.

مؤشرات الأداء الرئيسية لوحدة أم القرى لعام ٢٠٢٤م

البيان	العدد / القيمة
عدد المستفيدات من الاقراض.	45 مستفيدة
نسبة رضا الشركاء.	95%
الأسر المنتجة المشاركة في الفعاليات الخارجية.	6 أسر منتجة
عدد العربات المؤجرة للأسر المنتجة.	4 عربات
قصص النجاح المنشورة للمشاريع الناشئة.	4 قصص
عدد الأسر المنتجة المشاركات في الفعاليات الموسمية.	40 أسرة منتجة
عدد الأسر المستفيدة من التمكين الحرفي.	40 أسرة منتجة

لعام ٢٠٢٤م

أبرز إنجازات القسم

١ / التمكين المالي

- إقراض ١٧ مستفيدة لتمويل مشاريعهن الصغيرة وتحقيق الاستقلال المالي.
- تحصيل مبلغ ٧١٢,١٨٦ ريال، ما يعكس كفاءة الإدارة المالية والتزام المستفيدات.

٢ / دعم المشاريع والتدريب

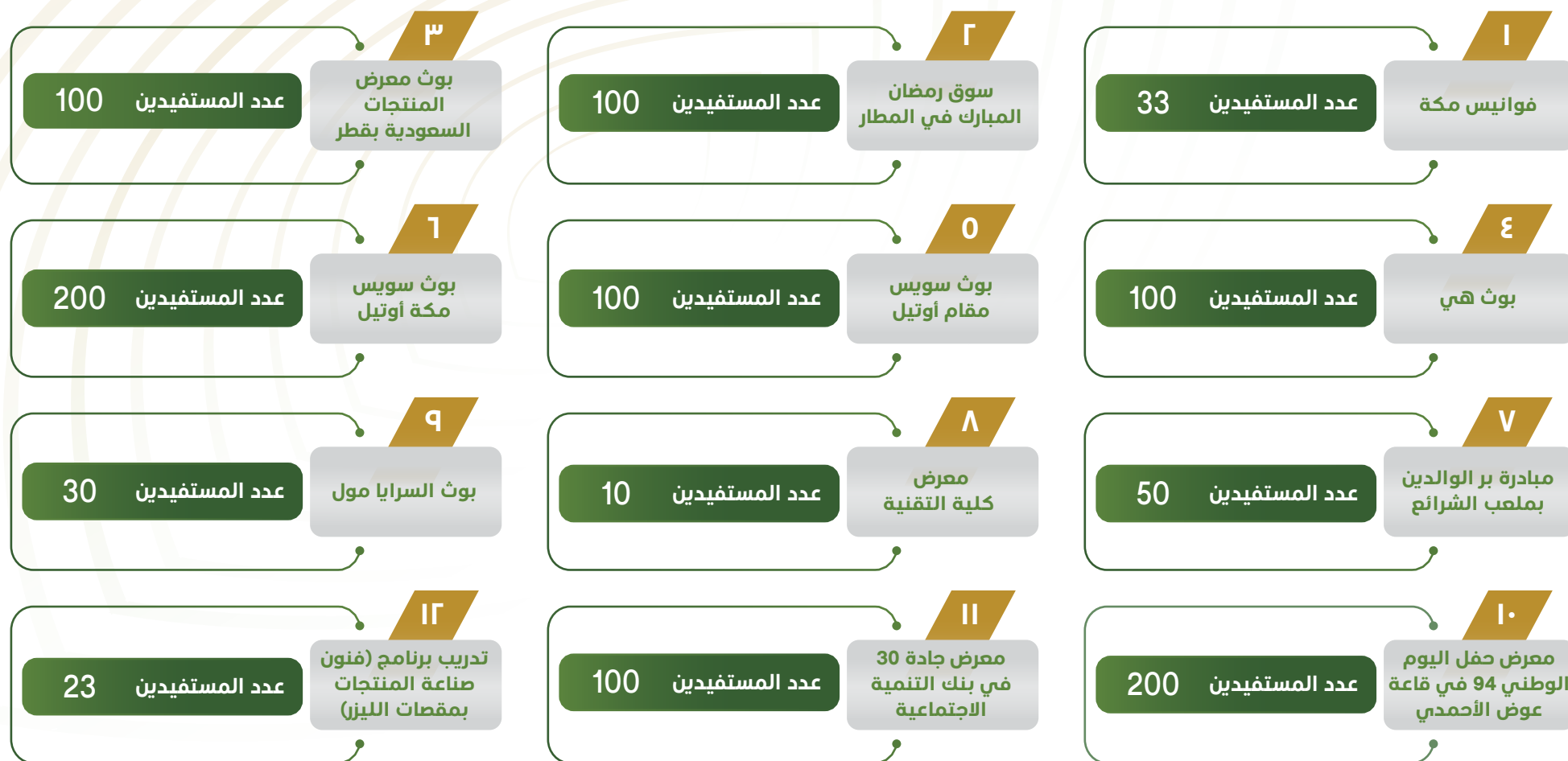
- برنامج الاكتفاء الذاتي لرواد و رائدات الاعمال الافراد والاسر المنتجة الراغبين في تنمية مشاريعهم الخاصة من خلال التدريب والإرشاد والدعم المخصص لتنمية قدراتهم وتطوير مهاراتهم، لتحقيق فرص الاستقلال الذاتي، وتمكينهم من فرص النماء والمنافسة في سوق العمل بدعم وشراكة مع مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية بلغ عدد المسجلين في البرنامج (١٧١) مستفيد ومستفيدة ، وتم ترشيح عدد (٥٥) مستفيد ومستفيدة للمقابلة والتقييم ، فيما بلغت المشاريع التي تم ترشيحها للتدريب (٢٦) مستفيدة. ، تم حضور عدد (٢١) مستفيدة للبرنامج التدريب و تم توفير منافذ بيع لعدد (١١) مشتركة وتم صرف الدعم المالي بمبلغ اجمالي (٩٧٦٥٠) ريال لعدد (١٦) متدربة.
- تمكين ٧٣٩ مشروع من خلال برامج التدريب والترويج، مما ساهم في رفع نسبة الرضا إلى ٩٦٪.
- دعم ٨٣ أسرة منتجة ضمن برنامج "حرفتي بيدي"، تعزيزاً للاعتماد على الذات وتنمية المهارات اليدوية.

٣ / المبادرات المجتمعية

تفعيل مبادرة "موسم المعمول" لدعم ٤٠ أسرة منتجة، وسط تفاعل كبير ونسبة رضا وصلت إلى ٩٤٪.

لعام ٢٠٢٤م

أبرز مشاركات الوحدة والاحصائيات



الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م

قسم الخدمة الإجتماعية والإسكان التنموي

البيان	العدد / القيمة
نسبة المسجلين من الحالات الجديدة والمحولة من مركز التنمية ووزارة الإسكان.	165%
نسبة المستفيدين من مبادرات الترميم.	70%
نسبة المستلمين للوحدات السكنية.	198,89%
نسبة المستفيدين من مبادرات تحسين الجوار.	55%
نسبة المستفيدين من مبادرات دعم متعثري الإيجار.	64%
نسبة المستفيدين من برامج التمكين .	125%

مؤشرات الأداء
الرئيسية لقسم
الخدمة إجتماعية
والإسكان التنموي

أبرز إنجازات القسم لعام ٢٠٢٤م

١

تحقيق مستهدفات عالية في برامج دعم الإسكان والإيجار فقد بلغ عدد المتقدمين على خدمة دعم الإيجار نسبة تحقق ٦٤٪ من المستهدف السنوي ، فيما تجاوز المستهدف في عدد المتقدمين على خدمة دعم الإسكان التنموي بنسبة ١٩٨,٨٩٪، ما يعكس الإقبال المرتفع وفعالية البرامج المقدمة.

٢

سجلت الحالات المرسلة من وزارة الإسكان والتنمية الاجتماعية نسبة تحقق ١٦٠٪ من المستهدف، ما يدل على التكامل المؤسسي في دعم الفئات المستفيدة.

٣

تمت زيارة عدد من العقارات بنسبة تحقق ٢٠٠٪، مما يؤكد حرص القسم على التحقق الميداني الفعال وجودة الخدمة.

٤

تنفيذ فعال للمبادرات المجتمعية فقد بلغت نسبة الحضور في مبادرة "تجاوز" ٠٠٪.

٥

تم استقبال عدد من طلبات الترميم ضمن مبادرة "رمم" بنسبة تحقق ٧٠٪ من المستهدف، بالشراكة مع قسم الخدمة الاجتماعية.

٦

تم تنفيذ حملات إعلامية عبر وسائل التواصل الاجتماعي، بعدد منشورات تجاوز المستهدف بنسبة ٨٣٪، مما ساهم في رفع الوعي بالخدمات المقدمة.

٧

جاء عدد المرشحين للدورات التدريبية (الخارجية) المستهدف بنسبة ١٢٥٪، ما يعكس الاهتمام بتنمية الكوادر وتحسين كفاءة الأداء.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م مركز دار الزهور لرعاية الأيتام

مركز دار الزهور لرعاية الايتام وكانت نواة البداية للمركز في العام (١٤٠٤هـ) الموافق (١٩٨٤م) من خلال الجهود المبذولة الرعاية الأطفال الموجودين في مستشفى الولادة والذين لا عائل لهم. وتبلور هذا الاهتمام عام ١٤١٣هـ الموافق (١٩٩٢م) في دار رعاية أطفال مكة لاستقبال الأطفال. ومرت بعدة تحولات إدارية إذ كانت تعمل تحت مظلة لجنة الطفولة والأمومة منذ نشأتها حتى استقلت بلجنة ممثلة له سنة ١٤٢٤هـ , وتحولت إلى بيت الطفل عام (١٤١٩هـ) والذي كانت تحتضن به الأيتام من سن الولادة حتى يكبرن، واستمرت في ذلك إلى العام (١٤٣٣هـ) والذي أصبحت فيه دار الزهور الرعاية الايتام وتحتضن فيه الفتيات اليتيمات من سن (١) سنوات وحتى يكبرن.

مؤشرات الأداء الرئيسية لمركز دار الزهور لعام ٢٠٢٤م

البيان	العدد / القيمة
عدد المستفيدات من الدورات التدريبية المهنية والتطويرية.	40 فتاة
نسبة رضا المستفيدين عن البرامج المقدمة بالدار.	94%
نسبة فعالية البرامج التوعوية.	96%
عدد الفتيات المستقلات.	12 فتاة
الفتيات اللاتي تم توظيفهن.	28 فتاة
عدد الشراكات الاختصاصية .	5 شراكات

لعام ٢٠٢٤م

أبرز إنجازات القسم

١ / التمكين الوظيفي والتعليمي

- توظيف ٢٨ فتاة في وظائف موسمية، دائمة، وعسكرية، دعمًا لاستقلالهن وتعزيزًا لثقتهن بأنفسهن.
- تسجيل ١٧ فتاة في أكاديمية فاكت والمشاركة في ٣٢ دورة تدريبية لتنمية المهارات الشخصية والمهنية.
- إلحاق ٤ فتيات ببرامج الدبلوم المهني، تمهيدًا لمسارات مهنية مستدامة.

٢ / التمكين السكني والحياتي

- تمكين ١٢ فتاة من الحصول على وحدات سكنية مستقلة، تعزيزًا لاستقرارهن الاجتماعي والنفسي.
- تنفيذ ٤٤ عملية صيانة شملت تحسين المرافق وتوفير بيئة آمنة ومريحة داخل الدار.
- تأمين المياه لمدة ٥ أشهر بقيمة ٣٠,٠٧٤ ريال لضمان استمرارية الخدمات الأساسية.

٣ / الشراكات المجتمعية

- عقد ٥ شراكات مع جهات طبية وتطوعية لتوسيع دائرة الدعم الصحي والمجتمعي للفتيات.
- استقطاب كفلاء جدد لدعم مسيرة الفتيات في التعليم والحياة.

٤ / الدعم المالي والعيني

- جمع تبرعات نقدية بقيمة ١٤٧,٩٨٩ ريال وتبرعات عينية بقيمة ٣٠١,٩٧٦ ريال دعمت البرامج والخدمات المقدمة.
- تأمين عيديات للفتيات بقيمة ٤٦,٨٥٠ ريال، لإدخال الفرح في قلوبهن خلال الأعياد.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م مركز روضة حديقة الطفل النموذجية

أنشئت روضة حديقة الطفل النموذجية في العام الدراسي ١٣٩٠/١٣٩٦ هـ، تحت إشراف ومتابعة وزارة الشؤون الاجتماعية آنذاك. متبعة المنهج التعليمي الخاص بها والذي طور تدريجياً على أيدي ذوات الخبرة من معلمات الروضة وتحت إشراف إدارتها، وقد حظي بالاهتمام والرعاية من قبل إدارة جمعية أم القرى الخيرية لما تلقاه الروضة من إقبال شديد في التسجيل، نظراً للمنهجية المتبعة بها والتي تختلف بها عن باقي الروضات الخاصة بمنطقة مكة المكرمة حتى باتت من أهم الروضات التي تقوم بإعداد الطفل للمرحلة الابتدائية بشكل مميز ومنقطع النظير.

وفي نهاية العام الدراسي ١٤٣٤/١٤٣٥ هـ تم انضمامها تحت مظلة إدارة تعليم مكة المكرمة.

مؤشرات الأداء الرئيسية لمركز روضة حديقة الطفل لعام ٢٠٢٤م

البيان	العدد / القيمة
إجمالي عدد البرامج.	33 برنامج
نسبة تحقيق المستهدف.	57,6%
إجمالي عدد المستفيدين .	1,583 طفل وطفلة
نسبة الرضا العامة.	89%

لعام ٢٠٢٤م

أبرز إنجازات القسم

- ١ تنفيذ منهج تعليمي متكامل يجمع بين التعلم باللعب وتنمية المهارات الإبداعية.
- ٢ تنفيذ فعاليات موسمية مثل يوم الطفل العالمي، يوم البيئة، وأهلاً رمضان.
- ٣ تنظيم ١٠ ورش تعليمية للمهارات الحياتية والحروف والأرقام.
- ٤ إجراء تمارين إخلاء السلامة بمشاركة الأطفال والطاقم التعليمي.
- ٥ إدخال وسائل تعليمية رقمية لتحفيز التعلم التفاعلي.
- ٦ تقديم فحوصات صحية دورية للأطفال بالتعاون مع مراكز طبية.
- ٧ إقامة حفلات تخرج مميزة للأطفال المنتقلين للمرحلة الابتدائية.
- ٨ رفع نسبة رضا أولياء الأمور إلى ٩٥٪ عبر استبيانات دورية.
- ٩ تنظيم ٤ رحلات ترفيهية وتعليمية لزيادة الخبرات العملية.
- ١٠ تطوير بيئة الروضة من خلال تجديد الألعاب والمرافق.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م

مركز روضة حديقة الطفل النموذجية

مركز منطقة الصفار

حيث نقدم فيه عدة خدمات لجميع الفئات العمرية من رعاية شخصية للأقل من عام على أيدي متخصصات في بيئة مخصصة آمنة تحتويهم الى بيئة تعليمية ممتعة ومحفزة للأطفال الأكبر من عام حتى مرحلة الروضة لتعزيز الثقة وتنمية المهارات والتطور الشخصي لهم دوناً عن البرامج الأسبوعية المختلفة من (تعليمية وترفيهية وتوعوية ودينية ورياضية وغيرها لرفع مستوى الاستفادة لكل طفل يلتحق بحضانتنا ليكون طفل متمسكاً بدينه مواكباً لرؤية وطنه معتزلاً بذاته.

هو قسم مستجد بجمعية أم القرى الخيرية النسائية تم افتتاحه من عام ٢٠٢٣م، هدفه الأول استضافة الأطفال ذوي الفئات العمرية الأقل من عام حتى عمر الـ ١٠ سنوات لفترتي الصباح والمساء لتقديم التالي :

- رعاية الأطفال اجتماعياً وتربوياً ونفسياً وجسدياً.
- العمل على تنمية مواهبهم وقدراتهم وتهيئتهم للتعلم بما يتوافق.
- مع أهداف المجتمع وقيمه الدينية والاجتماعية.
- تقوية الصلة بين الحضانة وأسر الأطفال.
- زيادة نشر الوعي الاجتماعي بين أسر الأطفال.

مؤشرات الأداء الرئيسية لحضانة منطقة الصغار لعام ٢٠٢٤م

البيان	العدد / القيمة
إجمالي عدد البرامج.	28 برنامج
عدد البرامج التي حققت أو تجاوزت المستهدف.	25 برنامج
إجمالي عدد المستفيدين (الأطفال).	798 طفل وطفلة
نسبة رضا أولياء الأمور .	77%

لعام ٢٠٢٤م

أبرز إنجازات القسم

- ١ توفير بيئة آمنة وصحية للأطفال من عمر ٦ أشهر حتى ٤ سنوات.
- ٢ الاحتفال بالمناسبات الوطنية والموسمية (اليوم الوطني، أهلا رمضان، يوم الطفل).
- ٣ تقديم وجبات غذائية متوازنة بإشراف أخصائية تغذية.
- ٤ إجراء تمارين إخلاء السلامة للأطفال والعاملات مرتين خلال العام.
- ٥ تطبيق معايير النظافة والتعقيم يوميا بنسبة التزام ١٠٠٪.
- ٦ تدريب الكادر على الإسعافات الأولية وخطط الطوارئ.
- ٧ تنفيذ ١٢ وحدة تعليمية تنمّي مهارات اللغة والحركة والإبداع.
- ٨ رفع نسبة رضا أولياء الأمور إلى ٩٦٪ عبر استبيانات دورية.
- ٩ تنظيم أنشطة حسية وفنية مناسبة لكل فئة عمرية.
- ١٠ إضافة منطقة ألعاب جديدة ومعدات تعليمية حديثة.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م معمل مهرة

هو مشروع استثماري تابع لجمعية أم القرى الخيرية شعاره: (هدية بأيدي سعودية) والذي يهدف الى عمل منتج احترافي صنع في مكة المكرمة لتمكين الأسر ذات الدخل المحدود وتدريب الفتيات على المهارات الحرفية وتكوين الشراكات وتنمية موارد للجمعية.

لعام ٢٠٢٤م

مؤشرات الأداء الرئيسية لمعمل مهرة

البيان	العدد / القيمة
(نسبة إيرادات المنتجات المنفذة ليوم التأسيس).	%186,67
(نسبة إيرادات المنتجات المصممة لموسم رمضان).	%153,33
(نسبة إيرادات المنتجات المصممة لعيد الفطر).	%193,33
(نسبة إيرادات المنتجات المصممة لليوم الوطني).	%300,00
نسبة المشاركة في الفعاليات والمبادرات الاجتماعية.	%62
(نسبة إيرادات المنتجات المصممة للطلبات الخاصة).	%41

لعام ٢٠٢٤م

أبرز إنجازات القسم

١

المشاركة في مبادرة بنك التنمية الاجتماعية "فوانيس ١٤٥٠".

٢

المشاركة في سوق رمضان المبارك في المطار بدعم من جمعية الأيدي الحرفية.

٣

المشاركة في معرض المنتجات السعودية في دولة قطر.

٤

المشاركة في مبادرة "يوم الوالدين" في ملعب الشرائع.

٥

المشاركة في معرض سرايا مول بدعم من بنك التنمية الاجتماعية.

٦

تدريب ٢٣ متدربة على برنامج "فنون صناعة المنتجات بمقصات الليزر".

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م وحدة إدارة الأداء والتميز المؤسسي

في ظل تطور أعمال الجمعية ومتطلبات التطور في القطاع غير الربحي في مجالات الحوكمة والتخطيط والتميز المؤسسي. وحاجة الجمعية لتقنين قياس أدائها فقد تم اعتماد تأسيس وحدة القياس والتقييم بقسم الدراسات والتطوير والجودة إثر الشراكة مع مركز قانس في شهر يونيو. وقد استدعى ذلك لإعادة هيكلة القسم بحيث يصبح وحدة متكاملة تحت مسمى "وحدة إدارة الأداء والتميز المؤسسي وتم تأسيس الوحدة في ٢٠٢٢/١٠/٢٠م، وتشرف الوحدة على:

الحوكمة/ التميز المؤسسي / الجودة / التخطيط والدراسات/ القياس والتقييم.

لعام ٢٠٢٤م

مؤشرات الأداء الرئيسية لوحدة إدارة الأداء

البيان	العدد / القيمة
نسبة اكتمال سجلات الحوكمة 2024م.	100%
نسبة كفاءة تنفيذ الخطط التشغيلية.	97%
نسبة جودة الخدمات ومنتجات الجمعية .	92%
نسبة التحكم والمراقبة لقياس المشاريع الاستثمارية.	90%
نسبة كفاءة إدارة المخاطر .	100%
نسبة رضا العملاء العامة .	96%

١ / تحسين نظم جمع التبرعات والامثال

- إعداد ورفع تقارير جمع التبرعات لعام ٢٠٢٣، وتوفير بيانات يناير ٢٠٢٤ وفق متطلبات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
- تجديد ثلاثة تراخيص نظامية تشمل: جمع التبرعات، المتجر الإلكتروني، واستخدام الرسائل النصية القصيرة.

٢ / تطوير الخطة التشغيلية وتحسين الأداء المؤسسي

- تحسين الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٤ من خلال إضافة مؤشرات أداء وأهداف واضحة، وتوزيع المستهدفات على الإدارات والمراكز بما يعزز منهجية العمل القائم على النتائج.

٣ / مراجعة السياسات والمنهجيات وتحديثها

- تنفيذ عملية تحديث شاملة للسياسات والأدلة التنظيمية، بالإضافة إلى تحديث ٨ منهجيات لم يسبق تحديثها.
- استحداث منهجيات جديدة لروضة الجمعية ومعهد أم القرى، مما ساهم في رفع كفاءة الأداء وجودة العمليات.

٤ / تعزيز ثقافة الجودة والالتزام بالمعايير الدولية

- تنظيم فعاليات أسبوع الجودة العالمي بالتعاون مع الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، مع دعم كافة الأقسام في التوعية بمتطلبات الأيزو ISO.

٥ / بناء القدرات وتطوير الكوادر

- دعم أكثر من ٣٠ مسؤولة في إعداد الخطط التشغيلية ومتابعة الأداء.
- تدريب متدربة ضمن برنامج "خذ خبرة" على مهارات التخطيط، ضمن جهود الوحدة في نقل المعرفة وتعزيز الكفاءات الشابة.

الإدارة العامة لعام ٢٠٢٤م وحدة التطوع

بدأت وحدة التطوع نشاطها في رمضان من العام (١٤٣٦هـ) الموافق ٢٠١٥م، وتبلورت جهودها بالانضمام المبادرة إدامة عام ٢٠٢٠م بالشراكة مع وزارة الموارد البشرية تحقيقا لرؤية المملكة ٢٠٣٠م. وتحقق بأعمالها التوازن بين طرفي قطبي هما الأثر الإيجابي للمجتمع من خلال استقطاب ثم تمكين وتدريب المتطوعين والمتطوعات أثناء مشاركتهم في أعمال الجمعية وداعمة لأعمال الجمعية بالمتطوعات والمتطوعين ذوي الكفاءة بما يعود بالنفع عليهم وعلى مجتمعهم، وسوق العمل.

كما تهتم الوحدة كذلك بنشر ثقافة التطوع وتعزيز روح التطوع لدى المتطوعين والمتطوعات، وتكريم إنجازاتهم، وتوثيقها في منصة التطوع التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتقديم الشهادات لهم .

لعام ٢٠٢٤م

مؤشرات الأداء الرئيسية لوحدة التطوع

البيان				العدد / القيمة	
عدد المتطوعين		1577	إناث	1404	ذكور
			سعوديين	102	غير سعوديين
عدد الساعات التطوعية.		29492.5 ساعة تطوعية			
العائد الاقتصادي من التطوع.		769041.2 ريال			
عدد الفرص التطوعية.		269 فرصة			
عدد البرامج المنفذة للمتطوعين.		10 برامج			
عدد التقارير الإعلامية للوحدة.		12 تقرير			
عدد الشراكات المجتمعية.		6 شراكات			
نسبة الالتزام بتنفيذ الخدمات والبرامج.		100%			
نسبة جودة أداء المتطوعين/ المتطوعات.		99%			
نسبة رضا المتطوعين/ المتطوعات.		99.4%			

١ / نمو عدد المتطوعين والمسارات التطوعية

- بلغ إجمالي عدد المتطوعين ١,0٧٧ متطوعًا، منهم ١,٤٠٤ إناث و١٦٩ ذكور.
- تم تفعيل التطوع عبر مسارات متعددة (احترافي، مهاري، عادي، وظيفي) بإجمالي ساعات تطوعية ٢٩,٤٩٢,0 ساعة.

٢ / تحقيق عائد اقتصادي ملموس

- بلغ العائد الاقتصادي للتطوع ٧٦٩,٠٤١ ريالًا سعوديًّا، بنسبة تحقيق تجاوزت ٧٤٠٪ من المستهدف.

٣ / استقطاب كفاءات نوعية ومهنية

- تم استقطاب مدربين متخصصين في التسويق والحاسب والخياطة والإرشاد النفسي، بالتعاون مع "هدف".
- استقطاب فرق تطوعية متميزة أبرزها: قناديل مكية، روح مكة، جوي أوف يوث.

٤ / رفع كفاءة الأداء وتحقيق رضا المتطوعين

- نسبة أداء المتطوعين بلغت ٩٩٪، ورضاهم عن العمل التطوعي ٩٩,٤٪.
- بلغ معدل بقاء المتطوعين في الجمعية ٨ أشهر، ما يعكس بيئة جاذبة ومستقرة.

٥ / نجاح الحملات الإعلامية والتوثيق

- نشر ٤٠ خبرًا تطوعيًّا، وصدور ١٢ تقريرًا شهريًّا.
- تجاوز عدد متابعي قناة التليجرام ٢,٧0٢ متابعًا.

٦ / التزام كامل بتنفيذ البرامج والخدمات

- تنفيذ ١٠٠٪ من البرامج المخططة دون أي تأجيل أو إلغاء.

قصة النجاح



التدريب والتمكين برنامج بأعيننا

١ دورة الباريسا

تم تمكين (غ ش) من سوق العمل بعد حصولها على شهادة الباريسا، وحصلت على وظيفة في كوفي دوبامين.

٢ دورة تقنية المخبوزات

تم تمكين (م ع) من سوق العمل بعد حصولها على شهادة اتقان المخبوزات، وبدأت مشروعها الخاص.

رحلة تمكين من الإحتياج إلى الإنتاج

تمكنت "هـ ط" من شراء عربة بيع متنقلة (فود ترك)، مما مكنها من تقديم منتجاتها بشكل احترافي في أحد الأماكن التجارية الحيوية، وذلك بعد التدخل المباشر والمستمر من قبل الجمعية، تحققت نتائج ملموسة كان لها أثر إيجابي كبير على حياة "هـ ط" وأطفالها. أوّلاً، حيث استطاعت "هـ ط" بناء مصدر دخل ثابت من خلال عملها في مجال الطهي باستخدام عربة الطعام المتنقلة، والتي أصبحت مصدر دخل رئيسي لها، هذا النجاح الاقتصادي مكنها من تحسين مستوى معيشة أسرتها وتوفير احتياجاتهم الأساسية بشكل مستقل، بعيداً عن الاعتماد على الضمان الاجتماعي.

التقرير المالي لعام 2024

جمعية
الخيرية النسائية
Umni AL-Qura Women's Charity Association
١٣٦٥ هـ - ١٩٧٥ م

جمعية أم القرى الخيرية التنمائية بمكة المكرمة
(مسجلة في المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٠))

قائمة المركز المالي
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالريال السعودي)

الموجودات	إيضاح	٢٠٢٤ م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
الموجودات المتداولة:			
النقد لدى البنوك		٢,١١٠,٧٧٨	٤,١٦٢,٩٨٣
ذمم مدينة		-	٧٠,٠٠٠
مصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى	(٤)	٢٧٧,٧٠٥	١٧٢,١٠٩
المحافظ الإقراضية قصيرة الأجل	(١/٥)	١٩٦,٩١٩	١٤٢,٦٣٤
مجموع الموجودات المتداولة		٢,٥٨٥,٤٠٢	٤,٥٤٧,٧٢٦
الموجودات غير المتداولة:			
المحافظ الإقراضية طويلة الأجل	(٥/ب)	٨٦٨,٥٥٨	١,٢٨٨,٣٣٧
أصول الأوقاف - صافي	(٦)	٧,٥٣٩,٣٥٥	٧,٦٤٨,٧٢٤
الاستثمارات المقارية - صافي	(٧)	١,٧٦٠,١٣١	١,٨٣٦,٣٣١
ممتلكات ومعدات - صافي	(٨)	١٧,٦٢٤,٤٦٠	١٨,٧٤٠,٢٩٨
مجموع الموجودات غير المتداولة		٢٧,٧٩٢,٥٠٤	٢٩,٥١٣,٦٩٠
مجموع الموجودات		٣٠,٣٧٧,٩٠٦	٣٤,٠٦١,٤١٦
المطلوبات وصافي الأصول			
المطلوبات المتداولة:			
مستحقات وأرصدة دائنة أخرى	(٩)	٣١,٦٧٨	١٨,٧٠١
قرض قصير الأجل	(١٠)	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠
مجموع المطلوبات المتداولة		٤٣١,٦٧٨	١,٠١٨,٧٠١
المطلوبات غير المتداولة:			
قرض طويل الأجل	(١٠)	١,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠
التزامات المنافع المحددة للموظفين	(١١)	١,٧٩٠,٥٨٢	١,٨٢٦,٩٩٤
مجموع المطلوبات غير المتداولة		٢,٧٩٠,٥٨٢	٢,٨٢٦,٩٩٤
مجموع المطلوبات		٣,٢٢٢,٢٦٠	٣,٨٤٥,٦٩٥
صافي الموجودات:			
صافي الأصول غير المقيدة		٩,٧٢٦,١١٤	١٤,٥٦١,٩٦٥
صافي الأصول المقيدة		٩,٦٦٨,٠٧٦	٧,٨٩٢,٧٤٠
صافي أصول الوقفية		٧,٧٦١,٤٥٦	٧,٧٦١,٠١٦
مجموع صافي الأصول		٢٧,١٥٥,٦٤٦	٣٠,٢١٥,٧٢١
مجموع المطلوبات وصافي الأصول		٣٠,٣٧٧,٩٠٦	٣٤,٠٦١,٤١٦

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٢٢) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

٢٢/٤

رئيس مجلس الإدارة
أ. زينب ظبيان

المشرف المالي
أ. هديل دحوري

المحاسبية
إخلاص العفري

جمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة
(مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٠))

قائمة الأنشطة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

(بالريال السعودي)

الإيرادات والمكاسب	إيضاح	أنشطة غير مقيدة	أنشطة مقيدة	أنشطة الأوقاف	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
التبرعات النقدية العامة		١,٦٠٨,٦٢٠	-	-	١,٦٠٨,٦٢٠	٩٤٩,١٣٢
التبرعات النقدية المقيدة	(١٢)	-	٢,٠٧٨,٥١٥	-	٢,٠٧٨,٥١٥	١,٣٨٠,٨٢٥
التبرعات العينية	(١٣)	-	١,٠١١,٥٨٨	-	١,٠١١,٥٨٨	١,٥٤٣,٧٧٩
إيرادات اشتراك الأعضاء	(١٤)	٥٣,٢٠٠	-	-	٥٣,٢٠٠	٨٧,٣٠٠
إيرادات أنشطة	(١٥)	٣,١١٣,٥٦٧	-	-	٣,١١٣,٥٦٧	٢,٦٨٤,٩٥٩
تبرعات أراضي ومباني	-	-	-	-	-	٥,٦٣٩,٣٢٨
إيرادات أوقاف	-	-	-	٤٤٠	٤٤٠	٥٣٠
إيرادات تأجير	-	٤٢١,٦٥٠	-	-	٤٢١,٦٥٠	٤٢٥,٦٥١
تبرعات خدمات تطوعية	-	-	٥٥٨,٣٤٨	-	٥٥٨,٣٤٨	٧٥٠,٣٥٧
تبرعات الزكاة	-	-	٥٢٨,٩٥٨	-	٥٢٨,٩٥٨	٢٨٥,٦٩٩
إعانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	(١٦)	-	١,٧٦١,٠٤٨	-	١,٧٦١,٠٤٨	٢,١٥٤,٠٥٦
إجمالي الإيرادات والمكاسب		٥,١٩٧,٠٣٧	٥,٩٣٨,٤٥٧	٤٤٠	١١,١٣٥,٩٣٤	١٥,٩٠١,٦١٦
المصاريف والخسائر						
مصروفات البرامج والأنشطة	(١٧)	-	١,٣٢٩,٠٨٥	-	١,٣٢٩,٠٨٥	١,٥٢٤,٨٤٨
مصروفات حملة على النشاط		٦,٤٥٠,٦٧٤	-	-	٦,٤٥٠,٦٧٤	٥,٥٠٣,٤٤٢
مصروفات الزكاة		-	٢٦٨,٥٠٠	-	٢٦٨,٥٠٠	٣٣٠,٣٠٠
المساعدات العينية	(١٨)	-	١,٠١١,٥٨٨	-	١,٠١١,٥٨٨	١,٥٤٣,٧٧٩
مصروفات خدمات تطوعية	-	-	٥٥٨,٣٤٨	-	٥٥٨,٣٤٨	٧٥٠,٣٥٧
مصروفات المنح الحكومية	(١٩)	-	٩٩٥,٦٠٠	-	٩٩٥,٦٠٠	١,١٢٨,٤٠٠
استهلاك واستنفاد		١,٣٤١,٥٥٧	-	-	١,٣٤١,٥٥٧	١,٣١٧,٩١٦
التزامات المنافع المحددة للموظفين		٢٤٩,٦٩٢	-	-	٢٤٩,٦٩٢	٢٧٣,٣٤٩
المصروفات العمومية والإدارية	(٢٠)	١,٩٩٠,٩٦٥	-	-	١,٩٩٠,٩٦٥	١,٩١٩,٠٢١
إجمالي المصاريف والخسائر		١٠,٠٣٢,٨٨٨	٤,١٦٣,١٢١	-	١٤,١٩٦,٠٠٩	١٤,٢٩١,٤١٢
التغير في صافي الأصول		(٤,٨٣٥,٨٥١)	١,٧٧٥,٣٣٦	٤٤٠	(٣,٠٦٠,٠٧٥)	١,٦١٠,٢٠٨

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٢٢) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

٢٢/٥

رئيس مجلس الإدارة
أ. زينب قلمبان

المشرف المالي
أ. هديل دغويري

المحاسبة
إحلاص العمري

جمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة
(مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٠))

قائمة التغير في صافي الأصول
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
(بالريال السعودي)

صافي الأصول غير المقيدة	صافي الأصول المقيدة	صافي الأصول الوقفية	مجموع صافي الأصول
١٥,٤١٣,٧٣٧	٩,٨١٨,٢٤٠	٣,٣٧٣,٥٣٦	٢٨,٦٠٥,٥١٣
(٨٥١,٧٧٢)	(١,٩٢٥,٥٠٠)	٤,٣٨٧,٤٨٠	١,٦١٠,٢٠٨
١٤,٥٦١,٩٦٥	٧,٨٩٢,٧٤٠	٧,٧٦١,٠١٦	٣٠,٢١٥,٧٢١
١٤,٥٦١,٩٦٥	٧,٨٩٢,٧٤٠	٧,٧٦١,٠١٦	٣٠,٢١٥,٧٢١
(٤,٨٣٥,٨٥١)	١,٧٧٥,٣٣٦	٤٤٠	(٢,٠٦٠,٠٧٥)
٩,٧٢٦,١١٤	٩,٦٦٨,٠٧٦	٧,٧٦١,٤٥٦	٢٧,١٥٥,٦٤٦

صافي الأصول كما في ١ يناير ٢٠٢٣م
التغير في صافي الأصول للسنة
صافي الأصول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م
صافي الأصول كما في ٠١ يناير ٢٠٢٤م
التغير في صافي الأصول للسنة
صافي الأصول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

المشرف المالي
أ. هديل دكريري

رئيس مجلس الإدارة
أ. زينب فليمان

المحاسبة
إحلاص العمري

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٢٢) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

٢٢/٦

جمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة
(مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٠))
إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
(بالريال السعودي)

٦- أصول الأوقاف - صافي

الأراضي	المباني	إجمالي
٥٠,١٣٠,٠٨٦	٢,٧٣٤,٢٢٠	٧,٧٤٧,٣٠٦
-	-	-
٥٠,١٣٠,٠٨٦	٢,٧٣٤,٢٢٠	٧,٧٤٧,٣٠٦
-	٩٨,٥٨٢	٩٨,٥٨٢
-	١٠٩,٣٦٩	١٠٩,٣٦٩
-	٢٠٧,٩٥١	٢٠٧,٩٥١
٥٠,١٣٠,٠٨٦	٢,٥٢٦,٢٦٩	٧,٥٢٩,٣٥٥
٥٠,١٣٠,٠٨٦	٢,٦٣٥,٦٣٨	٧,٦٤٨,٧٢٤

التكلفة:
كما في ٠١ يناير ٢٠٢٤م
إضافات خلال السنة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
الاستهلاك المتراكم:
كما في ٠١ يناير ٢٠٢٤م
استهلاك السنة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

صافي القيمة الدفترية:
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٧- الاستثمارات العقارية - صافي

خمس شقق بمكة المكرمة	إجمالي
١,٩٠٥,٠٠٠	١,٩٠٥,٠٠٠
-	-
١,٩٠٥,٠٠٠	١,٩٠٥,٠٠٠
٦٨,٦٦٩	٦٨,٦٦٩
٧٦,٢٠٠	٧٦,٢٠٠
١٤٤,٨٦٩	١٤٤,٨٦٩
١,٧٦٠,١٣١	١,٧٦٠,١٣١
١,٨٣٦,٣٣١	١,٨٣٦,٣٣١

التكلفة:
كما في ٠١ يناير ٢٠٢٤م
إضافات خلال السنة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
الاستهلاك المتراكم:
كما في ٠١ يناير ٢٠٢٤م
استهلاك السنة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

صافي القيمة الدفترية:
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

رئيس مجلس الإدارة
أ. زينب فليمان

المشرف المالي
أ. هديل دكريري

المحاسبة
إحلاص العمري

٢٢/١٣

جمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة
(مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٠))
إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالريال السعودي)

١٧- مصروفات البرامج والأنشطة

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م
كفالات دار الزهور	٣٠٤,٨٥٠	٣٩٤,٩٠٠
حالات تأجير الإسكان للتنموي	١٧٣,٦٣٣	٢,٠٠٠
السلة الغذائية للخدمة الاجتماعية	١٧٢,٩٠٠	٣٠٥,٩٥٠
برنامج الاكتفاء الذاتي لمؤسسة سالم بن محفوظ	٩٧,٦٥٠	-
كفالات أسر الخدمة	٨٥,٣٠٠	١٩٠,٤٠٠
تبرعات دار الزهور	٦٣,٢١٧	٣٢,٠٨٩
روضة حديقة الطفل النموذجية	٥٩,٣٤١	١٠٠,٢٧٦
معمل مهرة	٥٥,٩٣٥	٤٩,١١٠
حفلات	٥٢,٩١٣	٦,٧٠٠
دورات معهد ميزة للغات	٤١,٣٩٨	٧,٤٨٧
إفطار صائم	٣٠,٣٦٠	٤٩,٠٥٠
مصروفات حفلات الروضة	٢٨,٩٠٩	٨٢,٢٠٠
رحلات	٢٧,٤٣٣	٨,٢٢٩
تبرعات الخدمة الاجتماعية	١٨,٥٩٨	٢٢,٨٠٠
مستلزمات أنظمة المعلومات	١٤,٩٩٥	٢٥,٩٥٣
تغذية ومستهلكات - الروضة	١٤,٢٠٧	١٣,٦٨٤
دورات معهد شغف الريادة - الكمبيوتر	١٢,٨٨٠	٧,٧٢٤
تغذية ومستهلكات - دار الزهور	١٠,٥٤٩	١٨,٦٤٤
دورات معهد شغف الريادة - الدورات التطويرية	٩,٠٥٩	٣,٥٦٢
رياضة التايكوندو	٩,٠٠٠	٧,٣٦٧
دورات معهد شغف الريادة - التجميل	٧,٨٨٣	٦,٠٩٥
استرجاع	٧,١٩٢	٨,٢١٥
مهرجان روضة حديقة الطفل النموذجية	٦,٦٠٠	٢٢,٠٧٩
منطقة حضارة صغار	٦,٠٢٣	١٨,٤٥٤
دورات معهد شغف الريادة - الخياطة	٤,٧٧٦	٦,٧١٦
كسوة العيد - الخدمة الاجتماعية	٤,٢٣٦	٢٠,٠٠٠
مجالس الربيع	١,٠٤٨	٨٩٠
موسم المعمول لقسم المشاريع	٩٧٠	٣,٧٦٥
حفل التأسيس	-	٢٩,٣٩٥
دعم أسر محتاجة	-	٢٤,٢٦٠
مصروفات حفلات دار الزهور	-	٢٤,١٧٧
جودة الجمعية (الأيزو)	-	٢٣,٠٤٣
أخرى	٧,٢٣٠	٩,٦٣٤
	١,٣٢٩,٠٨٥	١,٥٢٤,٨٤٨

٢٢/١٩

رئيس مجلس الإدارة

أ. زيد بن طه

المشرف المالي

أ. هديل دهميري

المحاسبة

إخلاص العمري

جمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة
(مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٠))
إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
(بالريال السعودي)

٢٠- المصروفات العمومية والإدارية

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	
١,٢٥٠,٦٠٠	١,١٤٦,٦٨٤	الرواتب والأجور وما في حكمها
٢١٥,٢٧٦	٢٣٠,٩٩٩	التأمينات الاجتماعية
٢١,٥١٧	١٢٦,٣٧٢	صيانة وإصلاح وتشغيل
٨٠,٦٨٣	١١٣,٣١٦	التأمين الطبي
١٠,٤٤٤	٦٢,٠٩٧	مستلزمات مكتبية
٧١,٧٧٠	٥٦,٥٥٥	رسوم حكومية
٥٧,٦٣٤	٤٦,٣٣٩	كهرباء ومياه
٢٧,٠٠٠	٣٤,٨٩٣	مكافأة وحوافز
١,٦٢٣	٣٢,٥٣١	الوقود والمحروقات
٢٠,٠٠٠	٣٠,١٩٠	أتعاب مهنية
٦,٩٢٥	٢٦,٥٠٢	بريد وهاتف
٧٠,٠٧٥	٢٠,٣٠٥	تأمين وشحن
٣,٦٥٨	١٥,٨٦٥	ضريبة ونظافة
٦,٥٤٥	١٣,٣١٠	سفر وإقامة
٨٣٢	١٢,٣٣٤	رسوم بنكية
٧,١١٠	٨,٦٦٤	مستلزمات أنظمة المعلومات
٩,٣٠٠	٤,٧٢٠	تدريب وتأهيل
١٢١,٠٢٩	٩,٢٨٩	أخرى
١,٩١٩,٠٢١	١,٩٩٠,٩٦٥	

رئيس مجلس الإدارة
أ. زينب قلمبان

المشرف المالي
أ. هديل دغري

المحاسبة
إخلاص العمري

جمعية أم القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة
(مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٠))
إيضاحات حول القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
(بالريال السعودي)

١٨- المساعدات العينية

كما في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	
١,٢١٩,٣٥٠	٧٠٤,٦١٢	اسر الخدمة الاجتماعية
٣١٢,٤٣٤	٣٠٦,٩٧٦	أيتام دار الزهور
١١,٩٩٥	-	قسم الاتصال المؤسسي
١,٥٤٣,٧٧٩	١,٠١١,٥٨٨	

١٩- مصروفات المنح الحكومية

كما في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٣ م	٢٠٢٤ م	
١,١٢٨,٤٠٠	٩٩٥,٦٠٠	المنح الحكومية - إعانة الوزارة لفتيات دار الزهور
١,١٢٨,٤٠٠	٩٩٥,٦٠٠	

رئيس مجلس الإدارة
أ. زينب قلمبان

المشرف المالي
أ. هديل دغري

المحاسبة
إخلاص العمري

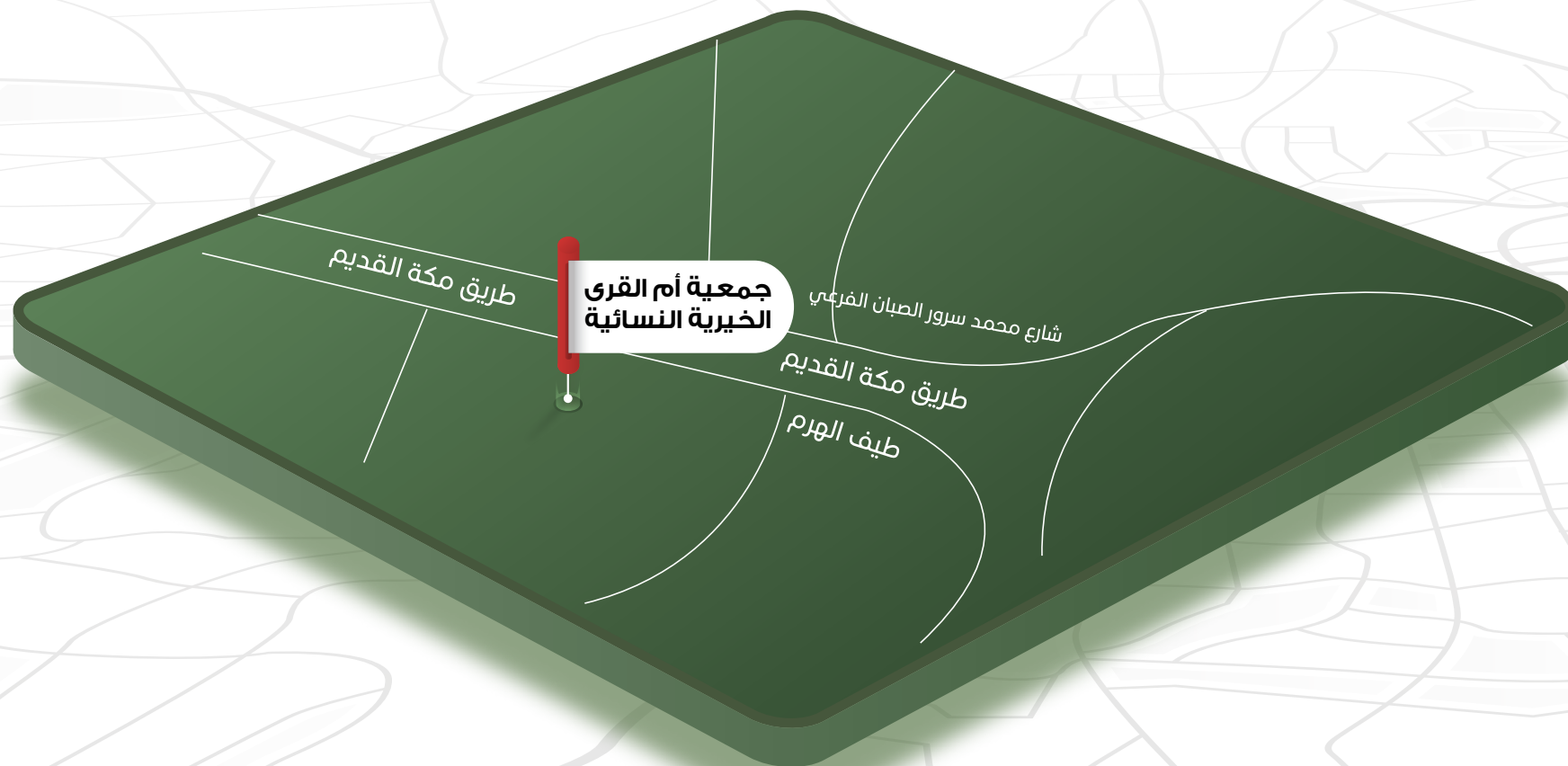
الموقع

العنوان :

مكة المكرمة - حي النهضة - طريق أم الجود

البريد الإلكتروني : INFO@UMALQURA.ORG.SA

الموقع الإلكتروني : WWW.UMALQURA.ORG.SA



جمعية أم القرى
الخيرية النسائية

طريق مكة القديم

شارع محمد سرور الصبان الفرعي

طريق مكة القديم

طيف الهرم

شركاء النجاح

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



مؤسسة
الملك خالد
KING KHALID
FOUNDATION



الدكتورة
فوزية
الجفالي



نـ DJـ ورس

مؤسسة سالم بن محفوظ الخيرية
Salem Bin Mahfouz Foundation



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



Patchi



النقابة العامة للسيارات
GENERAL SYNDICATE OF CARS



بنك التنمية الاجتماعية
SOCIAL DEVELOPMENT BANK



الرفاعي
AL RIFAI

منذ ١٩٤٨ - 1948



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

شركاء النجاح



مشروع المملكة العربية السعودية للأفراح من الهدى والأضاحي
THE KINGDOM OF SAUDI ARABIA PROJECT FOR UTILIZATION OF HADY & ADAHI



الهيئة العامة للترفيه
General Entertainment Authority



وزارة التعليم
Ministry of Education



مطابع الفرقان الحديثة
Al Furqan Modern Printing

وزارة الصحة
Ministry of Health



وزارة الحج والعمرة
MINISTRY OF HAJJ AND UMRAH



السلخير



PUFF

إكرام
EKRAM



شركة كيان المشاعر للنقل
Kayan Al Mashaer Company for the Transportation



القائد السعودية للنقل
SAUDI ALQAID TRANSPORTATION CO.

stc

الحسابات البنكية لجمعية أم القرى الخيرية النسائية

SA 9610000001048616000103 العام

SA 7910000010300001609009 الحساب التجاري

SA 9510000010300001069303 الزكاة

SA 4510000010300001089603 الكفالات

SA 5210000010300001069107 روضة حديقة الطفل



SA 9580000345608010042301 العام



SA 8730400108050641520017 العام



SA 8645000000027055326001 العام



SA 7305000068202592052000 العام





١٣٩٥ هـ - ١٩٧٥ م

جمعية الخيرية النسائية

→ Umm Al - Qura Women 's Charity Association ←

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



موقع جمع
التبرعات

umalqura_org